

## 新

卒採用が困難を極めてい  
る。パチンコ店運営企業に  
おける新卒一人あたりの採用経費  
は、実に200万円とも。やっと  
採用しても、3年以内の離職率は  
3分の1を超えるといわれてい  
る。採れない、続かない、経費  
がかさむ。ため、採用手法の見直  
しを進めている企業も多い。

そこで、関心を呼んでいるのが、  
第二新卒や若年層の採用。ここに  
スポットを当てたのが、パチンコ  
業界に特化した人材サービスを提  
供するパック・エックスの「掲載  
費ゼロ・成功報酬型」の「パチン  
コの求人」だ。

パチンコ店で正社員として働き  
たい20代をターゲットにした公  
開求人サイトで、応募数は月間  
800件。掲載企業の中には、「年  
間100人以上、採用した企業も  
ある」と言うから驚きだ。しかも、  
パチンコ好きの応募者が多く、離  
職率は新卒社員より、遥かに低い  
というデータも。

なぜ、「パチンコの求人」が、  
これだけ成功しているのか？  
その理由は、大きく三つ。  
一つ目は、応募者が集まるサイ  
ト運営のノウハウだ。

特に、インターネットでの集  
客には、パック・エックス独自  
のノウハウが蓄積されている強  
みがある。検索エンジンの最適  
化、Yahoo!やGoogle、  
Indeedなどの広告運用、  
Facebookやブログを使った  
SNS広告など、若い求職者の行

## ムダ・ムリ・ムラのない「パチンコの求人」

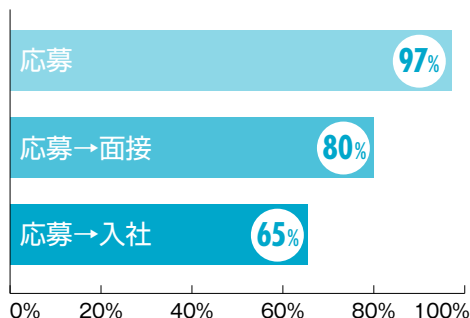
# 若手正社員を採用できる 3つの理由とは？

動分析に基いた効果的なプロモ  
ーションが多く、応募者獲得につな  
がっている。

さらに、求人原稿にもこだわる。  
中村祐希本部統括マネージャー  
は、「事前のインタビューに加え、  
競合の求人条件などを分析。掲載  
企業の強みが映える求人記事を作  
成します。キャッチも非常に重  
要なので、『スピード出世も可能』  
『従業員の半数近くが女性』『住み  
慣れた街で働ける』など、分かり  
やすい表現で、若者の心に刺さる  
ように心掛けています」と話す。  
だからこそ、掲載企業の97%（表  
参照）に応募が発生するのだろう。

二つ目が、パチンコ店運営企業  
の求人掲載数NO.1だからこそ  
生まれる信用度の高さ。  
サイトを見れば分かるが、マル  
ハンやダイナム、ガイア、キコーナ、  
D'station、楽園、123、  
ABC、ZENT、キング観光な  
ど、名だたる企業の求人が、これ  
でもかというくらい目に飛び込ん

掲載企業の応募・採用実績



### 滝沢朋宏

キャリアサポートグループ・  
統括マネージャー

1987年生まれ。埼玉県出身。2009  
年に新卒で入社。民協協定職業紹介  
士、国家資格キャリアコンサルタント  
を取得。心理学を生かしたキャリアコ  
ンサルティングで、これまでに1000人  
以上の求職者を支援。「将来を担う若  
手をどう採用するか？」この悩みに対  
し、「パチンコの求人」では合同面接会  
を定期開催。ホール志望の若手と一挙  
に出会える場として、好評を得ていま  
す」と滝沢氏。

### 中村祐希

営業本部・  
本部統括マネージャー

1989年生まれ。千葉県出身。2015  
年に中途採用で入社。リクルーティ  
ングアドバイザーとして、全国ホール企業  
の採用支援に従事。「業界は不人気で  
はない」をモットーに、あらゆる戦法  
で採用成功に導く。ホットな話題とし  
ては、「経団連が採用ルールの廃止を  
打ち出し、今後、ますます新卒採用が  
難しくなる。採用計画の見直しは必至  
で、「パチンコの求人」がその一助とな  
れば」と中村氏。

その数、300社4000店舗。  
ほかのサイトと比較しても、圧倒  
的な求人数だ。この求人数が求職  
者に安心感を与え、パチンコ店の  
求人を探すなら、「パチンコの求  
人」を利用しよう」という専門サ  
イトとして不動の地位を確立して  
いる。

三つ目が、応募者への迅速、か  
つ親切な対応。  
これを実現しているのが、パチ  
ンコの求人サポートセンター（常  
時6人以上）で、本来、企業の採  
用担当が行う、応募者との調整  
の多くを受け持っている。  
滝沢朋宏統括マネージャーは、  
「すべての応募に、即時対応でき  
る体制が構築されています。応募  
者とコンタクトが取れてからは、  
企業に対する質問、面接に対する

質問など、一つひとつ丁寧にアド  
バイスすることを心掛けていま  
す」と説明する。  
「パチンコの求人」の掲載企業数  
は、この1年半でおよそ2倍に。  
採用実績の高さ(65%)はもとより、  
採用にかかる企業負担の圧縮とい  
ったメリットがあることも、同  
サイトが伸びている要因だろう。  
先にも触れたが、面接日の設定か  
ら面接前日の確認や可否の連絡ま  
で、すべてを代行してくれるサー  
ビスは、そうあるものではない。  
応募者は、パチンコ店運営企業  
への就業意欲の高い若年層ばか  
り。積極採用するもよし、厳選採  
用するもよし。集まらない求人  
サイトに掲載費を払うくらいな  
ら、掛け捨てリスクのない「パチ  
ンコの求人」を、まずはおすすめ  
したい。